



Informatie ikv bericht op facebook “Doodsbange medewerkers van WSP Bedrijf Kerkrade” en “Zorgen om personeel WSP-bedrijf.”(De Limburger regio Parkstad).

Afgelopen weekend zijn diverse berichten in de (online) media verschenen waarin het Corona-beleid van WSP Parkstad / WOZL en de toepassing daarvan op de werklocaties ter discussie wordt gesteld.

In de huidige situatie, waarbij voor iedereen onduidelijk is hoe de toekomst eruit gaat zien, begrijpen we de bezorgdheid van mensen over de gezondheid van zichzelf en hun dierbaren.

Als organisatie hebben we begrip voor het feit dat in onze naaste omgeving én in de omgeving van onze medewerkers vragen leven over de maatregelen die WSP Parkstad / WOZL treft in het kader van het Corona-virus.

De Rijksoverheid en het RIVM hebben richtlijnen opgesteld waar iedereen in Nederland zich aan dient te houden. We hebben de landelijke richtlijnen vertaald naar de eigen organisatie en daarbij weloverwogen keuzes gemaakt binnen de richtlijnen die er zijn.

Voor WSP Parkstad / WOZL is de gezondheid van haar medewerkers de hoogste prioriteit. Daarnaast zorgen we er als sociale werkvoorziening ook voor dat onze organisatie niet ontwricht raakt en de maatschappelijk functie die daarmee wordt vervuld, voor de toekomst behouden blijft. Door zorgvuldige keuzes te maken kunnen we beide doelen binnen de huidige situatie prima combineren.

We houden rekening met de persoonlijke gezondheid van onze medewerkers door zieken en medewerkers met een verhoogd risico (High Risk) pro actie naar huis te sturen. Verder spreiden we de bezetting in de afdelingen op onze eigen locaties. Zo kunnen onze medewerkers de (hygiëne) maatregelen van de overheid zonder problemen opvolgen en zijn de risico's zo klein mogelijk.

Met betrekking tot COPD hebben we vandaag onze richtlijn aangepast. Onze Arbodienst maakte verschil tussen COPD 1 en 2 en COPD 3 en 4. De eerste groep (COPD 1 en 2) mocht wel werken, de tweede groep (COPD 3 en 4) niet. We hebben naar onze Arbodienst aangegeven dat onze medewerkers dit verschil niet begrijpen en hebben derhalve vanochtend ook medewerkers met COPD 1 en 2 naar huis gestuurd.

Wat betreft de kantines heeft onze cateraar deze vorige week gesloten, met als gevolg dat medewerkers op de werkplek pauzeren en hun boterham op die plek eten. Teneinde voldoende afstand tussen de medewerkers te handhaven is dat vanuit WSP Parkstad/WOZL ook toegestaan. We hebben de kantine-ruimte weer opengesteld om medewerkers in de gelegenheid te stellen op gespreide tijden en gepaste afstand hun lunch te eten.

Leiding is vandaag nogmaals geïnstrueerd om de richtlijnen van o.a. 1,5 meter afstand strikt te handhaven, ook als kleine groepen medewerkers zich verplaatsen naar de kantine. Om ook de 1,5 meter afstand in het groepsvervoer te handhaven heeft overleg plaatsgevonden met Taxi van Meurs. Afgestemd is dat, exclusief de chauffeur, maximaal 4 mensen in een 8-persoonsbus worden vervoerd en in een grotere bus (VW Crafter) waar normaal 8 personen ruim in kunnen zitten ook maximaal 5 mensen.

Door het treffen van passende maatregelen zorgt WSP Parkstad / WOZL ervoor dat de organisatie overeind kan blijven om al onze (gedetacheerde) medewerkers te ondersteunen en opdrachtgevers zo maximaal mogelijk te blijven bedienen. Het blijft zoeken naar de balans tussen maatregelen nemen die nodig zijn en het gewone leven zoveel mogelijk door laten gaan. Onze medewerkers zijn ook gebaat bij structuur en persoonlijk contact om te voorkomen dat zij in een sociaal isolement terecht komen. Als leverancier van onze opdrachtgevers willen wij ook hen binnen de mogelijkheden van de richtlijnen zo goed mogelijk blijven ondersteunen. Dit vanuit ons belang als betrouwbare partner met deze opdrachtgevers (toekomstige) werkgelegenheid voor onze medewerkers te blijven creëren.



Vanochtend na het extra directieoverleg heb ik me zelf van de situatie ter plekke op de hoogte gesteld en met medewerkers en leiding gesproken. Er was geen sprake van een onrustige werksfeer, waarbij iedereen op voldoende afstand van elkaar aan het werk was.

Medewerkers die zich ziekmelden worden in het eerste jaar niet gekort op hun loon. Na een jaar ziek zijn krijgen medewerkers conform de Cao Wsw70 % loon betaald. Indien iemand die hersteld gemeld wordt na een jaar ziekte, binnen 4 weken opnieuw ziek wordt dan hervat de oude ziekmelding en wordt 70 % loon betaald. Dit is algemene wet en regelgeving.

Directie en management volgt de landelijke ontwikkelingen nauwgezet, en hebben zo nodig 24/7 afstemming om onze richtlijn actueel te houden.

Voor vragen of opmerkingen omtrent het Corona-beleid van WSP Parkstad / WOZL kan direct contact gelegd worden met de directie van WSP Parkstad / WOZL via het directiesecretariaat bereikbaar via telefoonnummer 045 566 63 01.